



REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

DI SIRACUSA

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della deliberazione n. 417 del 06.05.2011
dichiarata immediatamente esecutiva;

RENDE NOTO CHE

E' INDETTO AVVISO PUBBLICO,

Per titoli di Mobilità regionale e, in subordine, interregionale
per la copertura dei seguenti posti vacanti di collaboratore
professionale sanitario: categoria D:

- n.6 posti di tecnico di laboratorio biomedico;
- n.2 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei
luoghi di lavoro;

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione al suddetto
avviso i dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti
del S.S.N., appartenenti al profilo professionale di
collaboratore professionale sanitario: tecnico di laboratorio
biomedico, e Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei
luoghi di lavoro Cat. D in possesso dei seguenti requisiti:
Rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con superamento
del periodo di prova; Piena idoneità fisica all'esercizio delle
mansioni proprie della qualifica di appartenenza; Non possono
accedere all'avviso in oggetto: Coloro ai quali, nelle

amministrazioni di appartenenza, siano state inflitte sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero scritto, nell'ultimo biennio; Coloro che siano stati dichiarati temporaneamente non idonei alle mansioni proprie del profilo di appartenenza ovvero idonei con prescrizioni o limitazioni; Coloro che abbiano subito condanne penali antecedenti la pubblicazione del presente avviso.

DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione all'avviso, redatta in carta semplice, in conformità al modello allegato "A", reperibile sul sito di questa Azienda www.asp.sr.it dovrà essere rivolta al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa. La domanda e la documentazione ad essa allegata dovrà essere spedita con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Provinciale Corso Gelone n. 17, 96100 Siracusa, ovvero presentata direttamente presso il protocollo generale dell'Azienda dalle ore 09,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni feriali, con esclusione della giornata del sabato. La domanda di partecipazione all'avviso di mobilità dovrà pervenire, a pena di esclusione, non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla G.U. della Repubblica. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La domanda di partecipazione all'avviso di mobilità si considera prodotta in tempo utile, anche se spedita a mezzo

raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante. Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda di partecipazione al concorso gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità i seguenti dati: 1) Cognome e nome, data e luogo di nascita e residenza; 2) Il possesso dei requisiti specifici di ammissione; 3) I servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni; 4) L'esatta denominazione della struttura sanitaria presso la quale prestano servizio; 5) Di non avere in corso procedimenti penali e le eventuali condanne penali riportate; 6) I titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze; 7) Il domicilio presso il quale, ad ogni effetto di legge, deve essere fatta ogni comunicazione inerente il concorso; In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nelle dichiarazioni rese dall'aspirante nell'istanza; L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata o errata comunicazione del recapito da parte dei concorrenti. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dell'avviso.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, in esenzione dell'imposta sul bollo, ai sensi della legge n.370/88, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, i seguenti documenti: Certificazioni comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, rilasciate dalle competenti autorità a pena di esclusione. Alla domanda, inoltre, dovranno essere allegati, eventuali titoli che conferiscono il diritto di precedenza o preferenza alla nomina, tutte le certificazioni e i titoli che i candidati riterranno opportuno presentare ai fini della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria, ivi compreso in un curriculum formativo e professionale datato e firmato dal candidato ed un elenco in triplice copia dei documenti e dei titoli prodotti, anch'esso datato e firmato.

Nel caso in cui il candidato si avvalga dell'autocertificazione, la stessa dovrà contenere tutti gli elementi necessari alla esatta individuazione dei titoli autocertificati. Qualora i titoli autocertificati non fossero chiaramente descritti o mancassero di elementi essenziali per la loro valutazione, non saranno tenuti in considerazione. Inoltre, in uno alla certificazione il candidato dovrà allegare la fotocopia della carta di identità valida.

Nel caso in cui i documenti originali non siano ancora stati emessi, dovranno essere sostituiti da appositi certificati, con annotazione a riguardo la cui data di rilascio non sia anteriore

a sei mesi rispetto a quella di scadenza indicata nel bando.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Nelle certificazioni relative al servizio prestato, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art.46 del DPR 20.12.1979 n.761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità sarà ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli sono previsti 30 punti così ripartiti: titoli di carriera: punti 18; titoli accademici e di studio: punti 4; pubblicazioni e titoli scientifici: punti 2; curriculum formativo e professionale: punti 6. I criteri per la valutazione dei titoli sono i seguenti: titoli di carriera: Max punti 18; servizio reso presso unità sanitarie locali, aziende ospedaliere, enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n.220/2001 e presso pubbliche amministrazioni nella categoria c o d nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico o in qualifiche corrispondenti: 1,20 per anno; - servizio reso presso unità sanitarie locali, aziende ospedaliere, enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n.220/2001 e presso pubbliche amministrazioni nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario esperto o con funzioni di coordinamento o in qualifiche corrispondenti: punti 1,32 per anno; - servizio reso in convenzione presso

unità sanitarie locali, aziende ospedaliere, enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n.220/2001 e presso pubbliche amministrazioni nella categoria d o ds nel profilo professionale di oggetto della mobilità punti 0,50 per anno; - il servizio prestato nel profilo oggetto della mobilità presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (art.21, comma 3, D.P.R. n. 220/2001); - i periodi di effettivo servizio militare di leva di richiamo alle armi di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate, ai sensi della legge 24 dicembre 1986 n.958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal decreto n.220/01 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso (p. 1,20 x anno), ovvero per mansioni diverse dal profilo a concorso p. 0,60 x anno (art.20, comma 2, D.P.R. n.220/01); - titoli accademici e di studio: Max punti 4; - laurea in medicina e chirurgia: punti 2,00; - laurea specialistica relativa al profilo in mobilità: punti 1,50; - altre lauree punti: 0,50; - ulteriori diplomi universitari relativi al personale tecnico sanitario, conseguiti ai sensi dell'art.6, comma 3, decreto legislativo n.502/92 e successive modifiche o equipollenti secondo quanto previsto dal D.M. n. 27 luglio 2000: punti 0,50; - ulteriori diplomi universitari

conseguiti ai sensi dell'art.6, comma 3, decreto legislativo n. 502/92 e successive modifiche o equipollenti secondo quanto previsto dal D.M. 27 Luglio 2000: punti 0,25; - pubblicazioni e titoli scientifici: max punti 2; - monografia: punti 0,10; - curriculum formativo e professionale: max punti 6; - incarichi di insegnamento presso scuole per operatori prof.li per il personale del ruolo sanitario del comparto in materia attinente punti 0,10 per ciascun anno per ciascuna materia; - partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi di aggiornamento, simposi attinenti senza esami finali: punti 0,02; - partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi di aggiornamento, simposi attinenti con superamento esami finali o con accreditamento: punti 0,04; - partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi di aggiornamento, simposi attinenti in qualità di relatore o docente: punti 0,06; - servizio in qualità di tecnico di laboratorio biomedico prestato presso strutture private non convenzionate: punti 0,24 per anno; - attività libero professionale o di collaborazione in qualità di tecnico di laboratorio medico prestata presso strutture pubbliche o convenzionate: punti 0,12 per anno; - La graduatoria di merito, formulata, dando priorità alla mobilità regionale, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art.5 del D.P.R. 9.05.1994 n.487 e successive modifiche ed integrazioni, sarà

approvata con deliberazione del Direttore Generale.

ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

I vincitori dell'avviso di mobilità saranno chiamati ad assumere servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi della normativa contrattuale vigente, con l'intesa che il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza potrà essere sostituito dal preavviso di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro. L'Azienda, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, inviterà il candidato vincitore, a produrre, a pena di decadenza, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda. Per tutto quanto non specificatamente previsto nel presente bando si rinvia alle leggi vigenti in materia. L'Azienda si riserva infine, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere e revocare, il presente avviso, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse. Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane sita in Via Reno n. 19 Siracusa Tel. 0931/484040.

Siracusa li, 17/01/2011

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. FRANCO MANISCALCO

N.B. Copia del presente avviso è stata pubblicata integralmente sulla GURS Serie Speciale concorsi n. 7 del 27-05-2011 e per estratto sulla GURI Serie Speciale n. 48 del 17-06-2011 nonché sul sito internet: www.asp.sr.it (esente da bollo ai sensi delle vigenti disposizioni di legge).